



CSR – Corporate Social Responsibility

Hos LEDlight Danmark tager vi vores samfundsansvar alvorligt og ønsker at drive forretning på en måde, der tager hensyn til vores omgivende samfund, mennesker, sociale og etiske forhold samt miljømæssige påvirkninger. Her på siderne kan du læse om vores visioner, handlingsplaner og politikker på området.

At udvikle en bæredygtig verden for os selv og vores efterkommere er et anliggende, vi har stor sympati for. Gennem bevidsthed om vores ansvar, løbende revision af vores virksomhedsstrategi og ambitiøse handlingsplaner bidrager vi til bæredygtighed såvel socialt og miljømæssig som økonomisk.

Arbejdet med CSR er en vedvarende proces og rapporten opdateres derfor løbende, ved behov og minimum én gang årligt. Denne udgave er revideret i marts 2023.

Har du spørgsmål eller kommentarer til vores arbejde, er du velkommen til at kontakte os på info@lld.dk



Indledning

Hej, jeg er Morten Bitsch. I 2009 stiftede jeg LEDlight Danmark med en vision om at udbrede kendskabet til LED belysning, fordi jeg havde et ønske om at nedbringe det energiforbrug, der er forbundet med elektriske installationer. Den rette belysning i de miljøer, hvor mennesker færdes, kan øge trivslen og forbedre arbejdsmiljøet. Jeg så derudover nogle muligheder for at give verden lys af høj kvalitet og samtidig spare på CO2-udledningen ved brug af LED belysning. Det gav så god mening at påvirke verden i en bæredygtig retning på den måde.



Siden LEDlight Danmarks start er begrebet bæredygtighed vokset i min bevidsthed og i dag handler det i lige så høj grad om at bidrage til et bæredygtigt arbejdsmiljø for mine kollegaer og medarbejdere. Derudover fokuserer jeg på, at vi i vores forretning gør det muligt at undgå overforbrug af Jordens ressourcer. De etiske og sociale forhold i vores samfund fylder meget på min dagsorden for LEDlight Danmarks forretningsrejse. Min forretningsmodel bygger i høj grad på relationer, såvel til kunder og samarbejdspartnere som til medarbejdere og lokalsamfundet. Det ligger mig meget på sinde, at disse relationer er sunde, vedvarende og bæredygtige, hvorfor jeg bestræber mig på at give god plads til etiske overvejelser i hverdagen, både professionelt og som privat person.

Virksomhedens ansvar og vision

Vi befinder os i en tid, hvor bæredygtighed er øverst på dagsordenen i hele samfundet og hos LEDlight Danmark finder vi det naturligt, at tage vores del i ansvaret for at bidrage til udvikling af en verden, vi med god samvittighed, kan overdrage til næste generation. Vi er stolte af at være en ansvarlig og bæredygtig virksomhed og vil fortsætte med at arbejde hårdt for at gøre en positiv forskel for vores samfund og miljø.

I det følgende kan du læse om, hvordan vi konkret arbejder med vores værdigrundlag og CSR-politik i LEDlight Danmark. Tak fordi du læser med!

Nyhed i 2023: Klimaregnskab/CO₂ beregning

Klimadagsordenen fylder meget i vores strategiske forretningsudvikling, så i 2023 har vi prioriteret, at lave et klimaregnskab i form af en CO₂ beregning for vores virksomhed. Det er nu vores baseline, som gør os i stand til at beregne og dokumentere vores klimapåvirkning fremadrettet. Vi kan altså fremover følge udviklingen år for år, af de tiltag vi implementerer for at gøre LEDlight Danmark til en endnu mere bæredygtig virksomhed.

Hvad viser et klimaregnskab?

Et klimaregnskab er en beregning af, hvor meget CO₂ vi udleder med vores aktiviteter i LEDlight Danmark. Regnskabet viser hvor meget vi som virksomhed udleder af CO₂ fra vores bygninger, biler og produktion i form af emballage og affald. Med i regnskabet er der opgjort forbrug af el, naturgas og diesel samt affald og brug af emballage. Som det kan ses på fig. 1 nedenfor, er vores CO₂ aftryk vokset markant fra 2020 til 2022. Det skal derfor hurtigt tilføjes, at dette skyldes, at vi har udvidet vores aktiviteter betragteligt i 2022. Vi har nemlig tilføjet to fysiske afdelinger med kontorer, showrooms og mødelokaler. Dertil har vi fordoblet antallet af medarbejdere fra 2020 til 2022. Så der er gode grunde til, at CO₂aftrykket stiger.

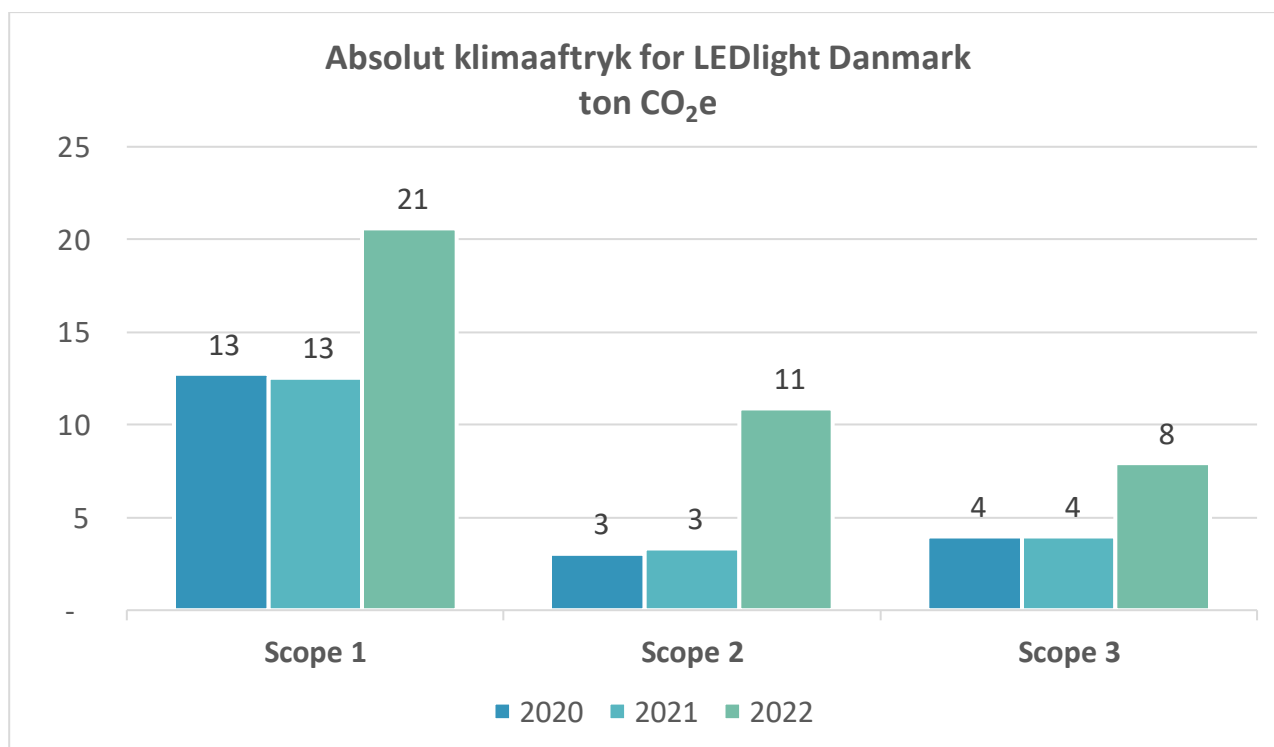


Fig.1

Når vi så sætter CO₂ udledningen i relation til vores omsætning, så ser det noget anderledes ud, som man kan se herunder.

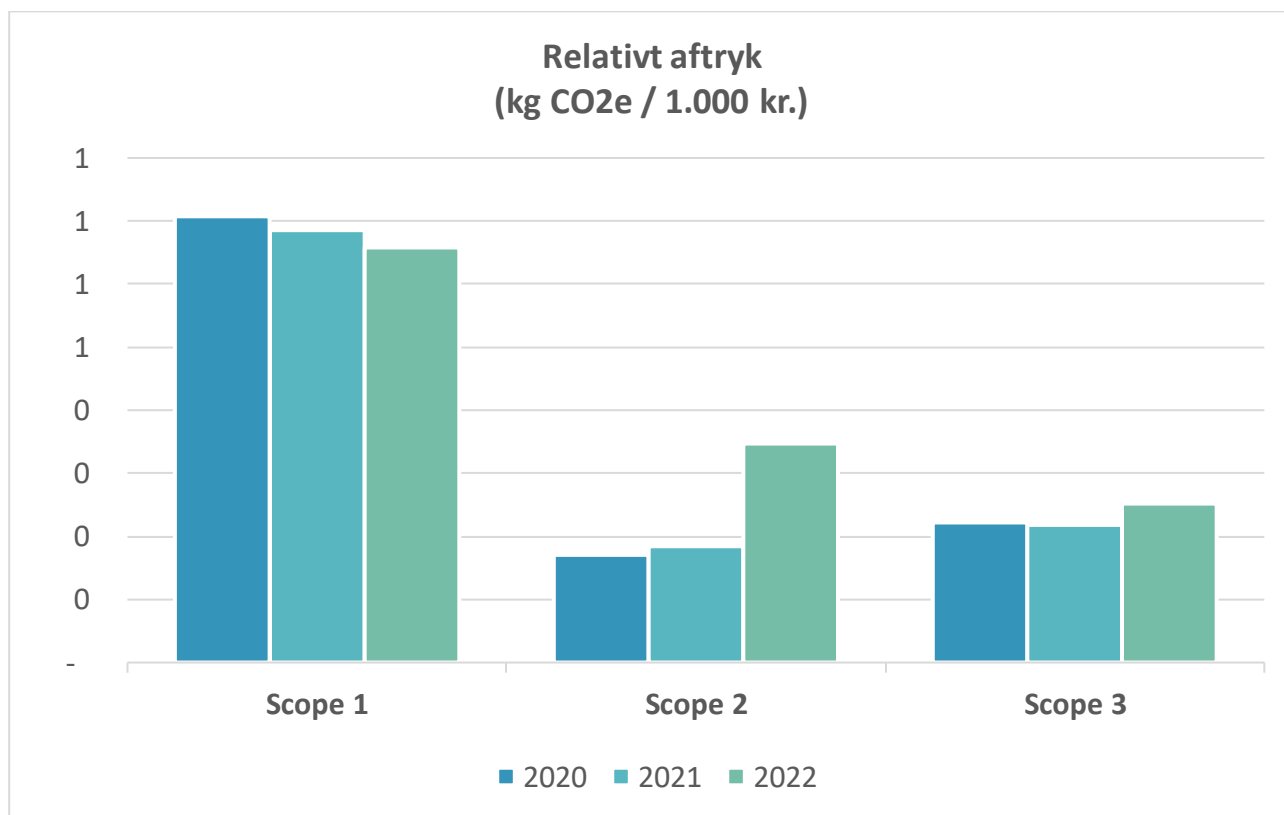


Fig.2

Konklusion og handlingsplan

Det første klimaregnskab er en status på den situation vi står i lige nu. Det er vores baseline hvorfra vi kan følge udviklingen i CO₂ udledningen fremover. Når vi iværksætter tiltag til at minimere CO₂ udledningen, så vil vi fremover kunne se effekten sort på hvidt, år efter år.

Dette første klimaregnskab viser, at vores CO₂ aftryk primært stammer fra kørsel i biler og opvarmning af vores lokaler. Vores belysningskonsulenter kører dagligt rundt og besøger kunder i hele landet. Vi har optimeret denne aktivitet ved, at placere os geografisk tættere på kunderne og vi kører derfor relativt færre kilometer. Vores bilpark består af 70% elbiler og 30% dieslbiler. Her er altså et potentiale for at forbedre CO₂ udledningen hvilket vi jævnligt drøfter mulighederne for. Men en handling, der giver mening for os at iværksætte straks er, at købe certificeret grøn strøm og biogas fremfor naturgas. Ved at købe disse energikilder, er vi med til at investere i en mere

klimavenlig fremtid for os alle, samtidig med, at vi reducerer CO₂ aftrykket for LEDlight Danmark væsentligt. Derudover fortsætter vi vores arbejde med at finde løsninger til reduktion af emballage til vores produkter og i samarbejde med vores gode leverandører har vi hele tiden fokus på at innovere med øget bæredygtighed i sigte.



VERDENSMÅL

for bæredygtig udvikling

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

I 2017 vedtog FN for sine medlemmer 17 verdensmål og 169 delmål, der skal sikre en bæredygtig vækst i verden. Som virksomhed er vi også forpligtet til at arbejde for at nå disse mål og i LEDlight Danmark er vi dedikerede til at tage vores del af ansvaret i den sammenhæng. Vi har udvalgt 3 af FN's verdensmål, som vi i udgangspunktet arbejder målrettet med.



Vi ønsker som virksomhed at tage del i det sociale ansvar, som FN's verdensmål 8 lægger op til, vi skal som samfund. Medarbejderne er uden tvivl vores stærkeste og vigtigste aktiv, hvorfor vi lægger vægt på at skabe et arbejdsmiljø, der er trygt, fleksibelt, inkluderende, og motiverende for den enkelte og hvor vi forsøger at imødekomme risikoen for eksempelvis stress, ved at være åbne om, hvordan vi bedst

trives og skaber balance i livet. Vi er opmærksomme på hinanden og tager hånd om belastninger, der potentielt kan skade medarbejdernes velbefindende. Vi holder halvårlige trivselssamtaler for at danne os et indtryk af, hvordan vores gode arbejdsmiljø kan bevares og blive endnu bedre.

Hos LEDlight Danmark ser vi det også som en del af vores sociale ansvar at inkludere unge og handicappede i virksomhedsdriften.

Derfor har vi altid flere unge studerende ansat og vi beskæftiger mennesker, som er på kanten af arbejdsmarkedet af forskellige årsager. Eksempelvis forsøger vi at hjælpe personer, som har været i langvarig sygdom, tilbage til en hverdag med arbejde, der harmonerer med de ressourcer, medarbejderen har.

Derudover har vi et langvarigt samarbejde med en specialpædagogisk institution i vores lokalområde, hvorfra vi med stor succes projektansætter mennesker med psykiske handicaps, til at udføre manuelle opgaver for vores eltekniske afdeling. Vi har med stor glæde oplevet, hvordan selvtilliden og humøret blomstrer hos de mennesker med et psykisk handicap, der kommer i arbejde hos os. Og vi bliver som virksomhed beriget af at kunne tilbyde arbejde, og et meningsfuldt indhold i livet for et menneske, som ellers er i risiko for marginalisering i vores samfund.

Som en lokal virksomhed er vi også engageret i at støtte lokale aktiviteter i vores nærmiljø. Vi donerer og sponsorerer derfor regelmæssigt til lokale foreninger og organisationer. Samtidig har vi en politik om at ansætte lokale medarbejdere, når det er muligt.

Vi er desuden bevidste om vores ansvar som importør af varer fra Kina og arbejder tæt sammen med vores leverandører for at sikre, at vores produkter er fremstillet under forhold, der er i overensstemmelse med internationale standarder for arbejdsforhold, miljø og menneskerettigheder. Du kan læse mere om de krav vi stiller til vores leverandører, i dokumentet Code of Conduct, som findes [hér](#).



Hos LEDlight Danmark fokuserer vi på at undgå overforbrug af Jordens ressourcer. Vi arbejder eksempelvis målrettet med at minimere brugen af emballage. Det gør vi blandt andet ved at genbruge den emballage vi modtager varer i, til videre forsendelse af produkterne til vores kunder. Når vi pakker varer til forsendelse, genanvender vi de papkasser, som vi

tidligere har modtaget varer i. Som fyld i kundens pakke anvender vi ligeledes pap, som ellers ville have været affald. På den måde har vi gennem tiden reduceret vores papaffald til tæt på 0%.

Det er dog ikke kun emballagen vi har fokus på. Vi mener, at vi skal påvirke mængden af varer, der produceres, for at spare på Klodens ressourcer. Derfor har vi fokus på at udvikle og sælge produkter af meget høj kvalitet, for en lang levetid. Udover høj kvalitet har vi desuden fokus på at designe belysningsprodukter, som kan renoveres med tiden, for igen at minimere behovet for produktion af nyt. Vi er derfor meget stolte af vores [TRIPOLI FLEX armatur](#) og [VALETTA HC armatur](#) som vi har fået designet, så de enkelt og hurtigt kan få udskiftet LED boardet og driveren. Armaturene fremstår desuden i et lækkert klassisk og holdbart design, som har en meget lang levetid. På den måde kan vi sammen bidrage vi til at spare miljøet for unødigt produktion af armaturer og emballage. Samtidig undgås fragt og affaldshåndtering. Det er ansvarligt i forhold til miljøet og ikke mindst ansvarligt for kundens økonomi.

Små tiltag kan tilsammen gøre en stor forskel og derfor sørger vi også for at begrænse og sortere det husholdningslignende affald, som vi genererer fra vores kontorer og øvrige personalefaciliteter.

Som virksomhed er vi desuden forpligtede til at deltage i og betale Weee afgift til El-Retur ordningen, som står for på vores vegne at tage ansvaret, i forhold til genanvendelse og genbrug af el-skrot.



LEDlight Danmark ønsker at minimere energiforbruget og dermed CO₂ udslippet i forbindelse med belysning. Det er en stærk værdi hos os at bidrage til en mere bæredygtig verden, ved at udbrede kendskabet til og brugen af LED belysning, som er en vigtig del af vores hverdag og trivsel.

Samtidig er vi opmærksomme på vores eget fodaftryk og arbejder aktivt på at reducere vores miljøpåvirkning. Vi har derfor implementeret en række initiativer, der spænder fra energieffektiv belysning i vores egne lokaler til genanvendelse af emballage og papir.

Vi tilbyder vores kunder energiberegninger ved projektering hvilket betyder, at de før køb kan få en vurdering af den fremtidige besparelse i el og dermed CO₂ besparelse.

I LEDlight Danmark har vi valgt, primært at køre i el-biler, for at skåne miljøet for en væsentlig CO₂ udledning. I 2022 har LEDlight Danmark udvidet forretningen med afdelinger i Herning og Aalborg udover hovedkontoret i Holbæk. Dette har bragt vores belysningskonsulenter tættere på kunderne, hvilket er med til at sænke energiforbruget i forbindelse med rejser. Da vi er tættere på kunderne, kører vi færre kilometer pr. ansat.

Når vi importerer varer fra udlandet, benytter vi altovervejende søfragt, som er den miljømæssigt mest optimale fragtmethode.

Alle disse tiltag er vigtige, men vi mener også, at det er vigtigt at kunne dokumentere resultatet af disse tiltag. Derfor har vi i 2023 udarbejdet et CO₂ regnskab (læs mere ovenfor), som nu er vores baseline når vi år efter år vil følge udviklingen og dokumentere resultaterne af vores CO₂ besparende handlinger.



FN Global Compact

Gennem vores handlinger som virksomhed støtter LEDlight Danmark op om FN's 10 principper i Global Compact. I vores samhandel med leverandører stiller vi kontraktligt krav om, at disse principper overholdes. De er indarbejdet i vores [Code of Conduct](#), som vi drøfter med vores leverandører ved møder på årlig basis.

De principper vi efterlever er:

- ✓ LEDlight Danmark støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder. Det vil blandt andet sige, at vi under ingen omstændigheder accepterer tvangsarbejde eller børnearbejde hos vores samarbejdspartnere.
- ✓ LEDlight Danmark støtter opretholdelsen af foreningsfriheden og retten til kollektive forhandlinger. Vi arbejder imod enhver diskrimination af ansatte eller samarbejdspartnere.
- ✓ LEDlight Danmark overholder arbejdsmiljølovgivningen og arbejder aktivt for et godt arbejdsmiljø i hele organisationen. Herunder tager i stilling til vores leverandørers arbejdsmiljø, når vi besøger dem og når vi har videokonferencer.

- ✓ LEDlight Danmark støtter en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer og tager initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed og udbredelse af miljømæssige teknologier
- ✓ LEDlight Danmark accepterer ikke under nogen omstændigheder korrupsion, afpresning eller bestikkelse